

**BCC** AVVIO ENTRO FINE GENNAIO

# Emil Banca sperimenta il lavoro da casa

■ Al lavoro in banca, ma da casa. Emil Banca ha appena firmato con i sindacati un impegno a iniziare una sperimentazione entro fine gennaio. Lo riferisce il Resto del Carlino. «La discussione che sta per partire in Emil Banca - spiega Stefano Nannetti di First-Cisl - è una buona notizia per i molti dipendenti, che dopo le fusioni con il Banco Cooperativo Emiliano di Reggio e le Bcc di Vergato (Appennino bolognese) e Parma hanno una sede di lavoro più lontana da casa.

«Vedremo i sindacati entro fine mese - conferma Stefano Savini, responsabile del personale

e dell'organizzazione di Emil Banca - con l'intento di partire subito con un primo test e con la sperimentazione già a marzo per un centinaio di dipendenti».

L'obiettivo finale della sperimentazione è quello di un accordo simile a quello siglato da Iccrea con First-Cisl, Fisac-Cgil, Ulca, Fabi e Ugl.

Prevede l'adesione volontaria, priorità ai dipendenti con disabilità, figli minori di 14 anni o parenti non autosufficienti, problemi di salute o distanza dal luogo di lavoro. Ci sarà anche la possibilità di lavorare da casa propria, da un altro domicilio

prescelto o in un'altra sede dell'istituto, scelta da un elenco di posti in cui si è verificata la possibilità di un ufficio disponibile. Gli orari di lavoro saranno uguali a quelli previsti dal proprio contratto, con possibilità di 'disconnessione tecnica' dopo un certo orario e la disponibilità di un pc portatile, un cellulare con auricolare e una scheda dati per la connessione aziendale, con le stesse caratteristiche di sicurezza per la tutela dei dati aziendali e dei dati sensibili. ♦ **r.eco.**



Peso: 8%



il Resto del Carlino / Bologna / Economia

ECONOMIA

## Bologna, con Emil Banca al lavoro anche da casa

*I primi test partiranno a fine mese, poi l'accordo. La sperimentazione sarà rivolta ai soli dipendenti degli uffici direzionali*

di SIMONE ARMINIO

Publicato il 11 gennaio 2018

Ultimo aggiornamento: 11 gennaio 2018 ore 17:20



Giulio Magagni, presidente di Iccrea

3 min



### POTREBBE INTERESSARTI ANCHE



ECONOMIA

Alitalia, Lufthansa a Calenda: "Prima tagli significativi". E rispunta Air France-Klm



ECONOMIA

Bitcoin giù, Corea del Sud pronta a vietarli. E Buffett li stronca





### Tetra Pak, l'orario di lavoro è libero



### Tetra Pak, ecco come funziona l'orario libero

Bologna, 11 gennaio 2018 - "Signor Rossi, dalla direzione hanno appena dato il via libera alla sua pratica". Succederà ancora nelle filiali di **Emil Banca**. Anche se il nulla-osta in questione magari non arriverà da via Mazzini o da via dei Trattati comunitari europei, le due sedi dell'istituto, ma dal tavolo della cucina dell'impiegato preposto. È lo **smart working**, bellezza. L'esempio è la capogruppo **Iccrea**, presieduta dal bolognese **Giulio Magagni**, che ha appena avviato la sperimentazione su 50 dipendenti dei suoi uffici romani. Ma in quel caso si tratta di una holding che fornisce servizi alle Bcc affiliate.

Emil Banca sarà invece il primo istituto della compagine a sperimentare la rivoluzione su una banca. Lo dice un impegno preso con **First-Cisl**, **Fisac-Cigl**, **Uilca** e **Fabi**. E lo conferma al telefono **Stefano Savini**, responsabile personale e organizzazione di Emil Banca: «Abbiamo accettato – spiega – di partire entro fine gennaio con i primi test di smart working, rivolti a un numero molto limitato di dipendenti volontari delle nostre due sedi direzionali». Lavoreranno dalla propria residenza, da un'altra dimora comunicata all'azienda o da un ufficio disponibile in un'altra delle sedi dell'istituto.

#### Tetra Pak, l'orario di lavoro è libero

Se poi tutto andrà bene "saremo pronti anche noi a siglare con i sindacati un accordo di sperimentazione per un centinaio di dipendenti su base volontaria. Un accordo tutto da scrivere, ma che ragionevolmente guarderà a quanto fatto da **Iccrea**: **fino a 4 giorni a settimana di smart working**, con stessi orario d'ufficio e stesso trattamento economico.

Esclusi per il momento i dipendenti di filiale, per i quali "stiamo studiando altri progetti di innovazione". La difficoltà superata? "Studiare **soluzioni**

#### ECONOMIA

**Bitcoin, la Consob francese smentisce Nabilla: il rischio c'è, possiamo perdere tutto**

#### POTREBBE INTERESSARTI ANCHE



#### ECONOMIA

**Ferrero alza la posta per mangiare Kit kat**



#### ECONOMIA

**Cinema italiano, 2017 anno nero. Calato il pubblico: -46%**



#### ECONOMIA

**Bitcoin, Kodak lancia la sua criptovaluta foto-centrica**

**tecnologiche** che permetteranno di lavorare anche da fuori ufficio in totale sicurezza per ciò che riguarda i dati aziendali e quelli dei clienti".

Esulta **Stefano Nannetti**, di First-Cisl, il sindacato più rappresentativo in Emil Banca: "L'impegno preso - spiega -, assume maggiore valore soprattutto in seguito alle ultime fusioni. Che hanno visto alcuni dipendenti di Parma, Reggio o Vergato, dover trasferire la propria scrivania a Bologna. E che così potranno meglio conciliare i ritmi di vita e di lavoro".

---

di SIMONE ARMINIO

RIPRODUZIONE RISERVATA

 **CONDIVIDI SU FACEBOOK**

**CONDIVIDI SU TWITTER**

