Rassegna Stampa

giovedi 29 settembre 2022

Telpress Servizi di Media Monitoring

Rassegna Stampa

29-09-2022

DICONO DI NOI

RESTO DEL CARLINO BOLOGNA	29/09/2022	45	Orari più flessibili e permessi Emil Banca vuole facilitare il lavoro *Redazione*	2
RESTO DEL CARLINO MODENA	29/09/2022	43	Emil Banca aumenta i permessi per caregiver, fragili e genitori *Redazione*	3
LIBERTÀ	29/09/2022	16	Permessi per caregiver e lavoratori disabili le novità di Emil Banca *Red. Cro*	4
GAZZETTA DI PARMA	29/09/2022	7	Welfare aziendale, novità in Emil Banca *Redazione*	5
ilrestodelcarlino.it	29/09/2022	1	Orari più flessibili e permessi Emil Banca vuole facilitare il lavoro - Cronaca *Redazione*	6
renonews.it	28/09/2022	1	EMIL BANCA: Trenta ore in più di permessi retribuiti a caregiver, lavoratori fragili e genitori *Redazione*	7
REDACON.IT	28/09/2022	1	Emil Banca, trenta ore in più di permessi retribuiti a caregiver, lavoratori fragili e genitori *Redacon*	9

Orari più flessibili e permessi Emil Banca vuole facilitare il lavoro

Dal primo ottobre crescono le ore retribuite per caregiver, disabili e genitori con figli minori di 15 anni

Trenta ore di permessi retribuiti in più per caregiver, lavoratori con disabilità e genitori con figli fino ai 15 anni e più flessibilità negli orari di ingresso, uscita e pausa pranzo. Poi sviluppo del lavoro da remoto, stabilità lavorativa e aiuto psicologico a chi rientra da lunghe assenze. Tante le novità in vista per gli oltre 700 dipendenti di Emil Banca, che dall'1 ottobre avranno più tempo da dedicare alla gestione familiare e un accesso facilitato alla flessibilità oraria.

Si chiama Gestione facile del lavoro il progetto messo in campo da Emil Banca, con la collaborazione delle rappresentanze sindacali, che migliora sia il contratto nazionale di settore sia l'integrativo e rappresenta un cambiamento radicale nella storia della banca. Tra due giorni 20 ore di permessi retribuiti saranno a disposizione di caregiver, disabili e dei genitori con figli fino ai 15 anni, e saranno concesse 10 ore di permessi retribuiti per coloro che accompagnano un parente (fino al 3° grado) a una visita medica specialistica. Dal 7 novembre tutti potranno richiedere di allungare o ridurre il tempo della pausa pranzo per uscire prima la sera o entrare più tardi la mattina. In più, interventi formativi ad hoc per coloro che rientrano da una lunga assenza a cui viene garantito la stessa mansione (anche di responsabilità) che avevano prima di staccare. Alle neomamme verrà offerto anche un supporto psicologico fino all'anno di vita del bambino.

Daniele Ravaglia, direttore generale di Emil Banca

Peso:26%

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.
478-001-001
Telpress
Servizi di Media Monitoring

AZIENDE E WELFARE

Emil Banca aumenta i permessi per caregiver, fragili e genitori

Trenta ore di permessi retribuiti in più per caregiver, lavoratori con disabilità e genitori con figli fino ai 15 anni di età; maggiore flessibilità negli orari di ingresso, uscita e pausa pranzo; ulteriore sviluppo del lavoro da remoto, stabilità lavorativa e aiuto psicologico a chi rientra da un lungo periodo di assenza.
Sono le novità in vigore dal 1° ottobre per gli oltre 700 dipendenti di Emil Banca, la banca di credito cooperativo presente anche a Modena e provincia. Si chiama 'Gestione facile del lavoro' il progetto messo in campo da Emil Banca e che permetterà ai dipendenti di avere più tempo da dedicare alla famiglia. Messo in atto con la collaborazione delle rappresentanze sindacali, il progetto supera e migliora sia il contratto nazionale di settore che il contratto integrativo e rappresenta un cambiamento radicale nella storia della banca, da sempre attenta ai bisogni delle persone.
«In coerenza con il piano triennale di sostenibilità approvato dalla nostra banca - spiega Stefano Savini, responsabile del personale Emil Banca - ci siamo impegnati per rispondere nella maniera più efficace possibile alle esigenze dei nostri collaboratori, cercando di rendere l'orario d'ufficio ancora più flessibile, favorendo così il bilanciamento casa-lavoro, e ampliando l'offerta di benefit e servizi che la banca offre già a tutti i dipendenti all'interno del piano di welfare aziendale. Ora lavoreremo per implementare ancor di più la possibilità di lavoro da remoto che oggi coinvolge già quasi metà dei nostri collaboratori». «Siamo felici – conferma l'ad Renzo Vacondio - di poter contribuire al sostegno dei nostri collaboratori. Il capitale umano è il valore aggiunto della nostra azienda, siamo vicini alle famiglie dei nostri dipendenti in questo momento di incertezza e difficoltà».

Peso:19%

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

LIBERTÀ
Dir. Resp.:Pietro Visconti
Tiratura: 17.367 Diffusione: 20.880 Lettori: 86.000

Permessi per caregiver e lavoratori disabili le novità di Emil Banca

Il progetto di "gestione facile del lavoro" supera il contratto nazionale di settore

Trenta ore di permessi retribuiti in più per caregiver, lavoratori con disabilità e genitori con figli fino ai 15 anni di età e più flessibilità negli orari di ingresso, uscita e pausa pranzo. Poi ulteriore sviluppo del lavoro da remoto, stabilità lavorativa e aiuto psicologico a chi rientra da un lungo periodo di assenza.

Tante le novità in vista per gli oltre 700 dipendenti di Emil Banca, la Bcc presente con circa 100 filiali in tutte le province emiliane e nel Mantovano.

Si chiama gestione facile del lavoro il progetto messo in campo da Emil Banca che supera e migliora sia il contratto nazionale di settore che l'integrativo e che rappresenta un cambiamento radicale nella storia della Banca, da sempre molto attenta ai bisogni delle persone. «In coerenza con il piano triennale di sostenibilità approvato dalla Banca - spiega Stefano Savini, responsabile del personale Emil Banca - ci siamo impegnati per rispondere nella maniera più efficace possibile alle esigenze dei nostri collaboratori, cercando di rendere l'orario d'ufficio ancora più flessibile, favorendo così il bilanciamento casa-lavoro, e ampliando l'offerta di benefit e servizi che la banca offre già a tutti i dipendenti all'interno del piano di welfare aziendale. Ora - ha concluso - lavoreremo per implementare ancor di più la possibilità di lavoro da remoto che oggi coinvolge già quasi metà dei nostri collaboratori». Dal prossimo primo ottobre 20 ore di permessi retribuiti saranno a disposizione di caregiver, disabili e dei genitori con figli fino ai 15 anni di età, e saranno concesse 10 ore di permessi retribuiti per coloro che accompagnano un parente (fino il 3° grado) ad una visita medica specialistica. **_red.cro.**

Daniele Ravaglia, dg di Emil Banca

Peso:13%

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.
494-001-001

Welfare aziendale, novità in Emil Banca

Trenta ore di permessi retribuiti in più per caregiver, lavoratori con disabilità e genitori con figli fino ai 15 anni di età e più flessibilità negli orari di ingresso, uscita e pausa pranzo. Poi ulteriore sviluppo del lavoro da remoto, stabilità lavorativa e aiuto psicologico a chi rientra da un lungo periodo di assenza. Sono tante le novità in vista per gli oltre 700 dipendenti di Emil Banca, Bcc presente con circa 100 filiali fra Emilia e Mantovano, che dal 1° ottobre avranno più tempo da dedicare alla gestione famigliare e un accesso facilitato alla flessibilità oraria.

Si chiama «Gestione facile del lavoro» il progetto messo in campo da Emil Banca, con la collaborazione dei sindacati, che supera e migliora sia il contratto nazionale di settore che l'integrativo e che rappresenta un cambiamento radicale nella storia della banca, da sempre molto attenta ai bisogni delle persone.

Ferrovia, l'interporto cresce

Peso:6%

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

478-001-001

Telpress Servizi di Media Monitoring

BCC EMILBANCA

il Resto del Carlino

www.ilrestodelcarlino.it
Utenti unici: 87.441

Rassegna del 29/09/2022
Notizia del: 29/09/2022
Foglio:1/1

Continua senza accettare

La tua privacy è la nostra priorità

Per garantirti una migliore esperienza, sia noi che i nostri partner utilizziamo tecnologie come i cookie per memorizzare e/o accedere alle informazioni del tuo dispositivo. Ricevere il consenso per queste tecnologie permette a noi e ai nostri partner di elaborare i dati personali, come il tuo indirizzo e-mail criptato (se crei un account), il comportamento online e gli ID unici su questo sito. Negare o ritirare il consenso può influire negativamente su alcune funzioni e funzionalità. I nostri partner raccoglieranno i dati e utilizzeranno i cookie per la personalizzazione degli annunci e per le misurazioni.
Clicca qui sotto per acconsentire a quanto sopra o per effettuare scelte dettagliate, incluso l'esercizio del diritto di rifiutare il trattamento dei dati personali da parte delle aziende, basato sull'interesse legittimo piuttosto che sul consenso. Puoi modificare le impostazioni in qualsiasi momento visitando la nostra informativa sulla privacy.

Powered by <pubtech>

Gestisci Opzioni

Accetta Tutti

ERRORE

Si è verificato un errore. Si prega di riprovare.

TORNA ALLA HOMEPAGE

Robin srl Società soggetta a direzione e coordinamento di **Monrif**

CATEGORIE
Contattilavora Con Noiconcorsi
ABBONAMENTI
Digitalecartaceoofferte Promozionali
PUBBLICITÀ
Speed Advnetworkannunciaste E Garecodici Sconto

Copyright© 2021 - P.Iva 12741650159

Dati SocietariISSNPrivacyImpostazioni Privacy

SPIDER-FIVE-136875124

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

BCC EMILBANCA

renonews.it

www.renonews.it
Utenti unici: 381

Rassegna del 28/09/2022
Notizia del: 28/09/2022
Foglio:1/2

Primo Piano

EMIL BANCA: Trenta ore in più di permessi retribuiti a caregiver, lavoratori fragili e genitori

Il piano di Emil Banca per aiutare i propri 700 collaboratori nella gestione dei tempi casa-lavoro

Scritto da: **Redazione** - 28 Settembre 2022

32 0

Condividi su Facebook Condividi su Twitter

RENONEWS SOCIAL

3,726 Fans LIKE

245 Followers SEGUI

Daniele Ravaglia, Direttore Generale Emil Banca

SPIDER-FIVE-136861105

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

BCC EMILBANCA

renonews.it

www.renonews.it
Utenti unici: 381

Rassegna del 28/09/2022
Notizia del: 28/09/2022
Foglio:2/2

Trenta ore di permessi retribuiti in più per caregiver, lavoratori con disabilità e genitori con figli fino ai 15 anni di età e più flessibilità negli orari di ingresso, uscita e pausa pranzo. Poi ulteriore sviluppo del lavoro da remoto, stabilità lavorativa e aiuto psicologico a chi rientra da un lungo periodo di assenza.

Tante le novità in vista per **gli oltre 700 dipendenti di Emil Banca, la BCC presente con circa 100 filiali in tutte le provincie emiliane e nel mantovano**, che *dal prossimo primo ottobre avranno più tempo da dedicare alla gestione famigliare e un accesso facilitato alla flessibilità oraria.*

Si chiama **Gestione facile del lavoro** il progetto messo in campo da Emil Banca, con la collaborazione delle rappresentanze sindacali, che **supera e migliora sia il contratto nazionale di settore che l'integrativo** e che rappresenta un cambiamento radicale nella storia della Banca, da sempre molto attenta ai bisogni delle persone.

"*In coerenza con il piano triennale di sostenibilità approvato dalla Banca* – spiega **Stefano Savini,** responsabile del Personale Emil Banca – *ci siamo impegnati per rispondere nella maniera più efficace possibile alle esigenze dei nostri collaboratori, cercando di rendere l'orario d'ufficio ancora più flessibile, favorendo così il bilanciamento casa-lavoro, e ampliando l'offerta di benefit e servizi che la Banca offre già a tutti i dipendenti all'interno del piano di welfare aziendale. Ora* – ha concluso – *lavoreremo per implementare ancor di più la possibilità di lavoro da remoto che oggi coinvolge già quasi metà dei nostri collaboratori*".

Nello specifico, dal prossimo 1° ottobre **20 ore di permessi retribuiti** saranno a disposizione di caregiver, disabili e dei genitori con figli fino ai 15 anni di età, e saranno concesse **10 ore di permessi retribuiti** per coloro che accompagnano un parente (fino il 3° grado) ad una visita medica specialistica. Dal **7 novembre** tutti potranno richiedere di allungare o ridurre il tempo della pausa pranzo per uscire prima la sera o entrare più tardi la mattina.

In più, sono stati programmati interventi formativi ad hoc per coloro che rientrano da una lunga assenza a cui viene garantito la stessa mansione (anche di responsabilità) che avevano prima di staccare. Alle neomamme verrà offerto anche un supporto psicologico fino all'anno di vita del bambino.

"*In questi anni difficili i nostri collaboratori hanno dimostrato attaccamento alla propria cooperativa e impegno verso soci e clienti. Sono loro i primi protagonisti della crescita del nostro Istituto ed è giusto che questo venga riconosciuto*", ha dichiarato **Daniele Ravaglia**, direttore generale Emil Banca, che ha concluso: "*Gli utili maturati negli scorsi esercizi ci hanno permesso di intervenire sia nei confronti del territorio, mettendo in campo azioni per mitigare la crisi dovuta al rincaro di energia e materie prime in generale, sia nei confronti dei nostri collaboratori, a cui sono stati riconosciuti diversi bonus e benefit".*

SHARE

Tweet

SPIDER-FIVE-136861105

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

BCC EMILBANCA

REDACON
www.redacon.it
Utenti unici: 1.296

Rassegna del 28/09/2022
Notizia del: 28/09/2022
Foglio:1/3

CONAD CITY FELINA
VIA FONTANESI 19 - tel. 0522 814190

dal 2004 REDACON il giornale online dell'Appennino reggiano

sara ti assicura

Emil Banca, trenta ore in più di permessi retribuiti a caregiver, lavoratori fragili e genitori

REDACON · 28 SETTEMBRE 2022 15:07
0 LETTURE ·
REDAZIONALE , · **EMIL BANCA**

Trenta ore di permessi retribuiti in più per caregiver, lavoratori con disabilità e genitori con figli fino ai 15 anni di età e più flessibilità negli orari di ingresso, uscita e pausa pranzo. Poi ulteriore sviluppo del lavoro da remoto, stabilità lavorativa e aiuto psicologico a chi rientra da un lungo periodo di assenza.

Tante le novità in vista per **gli oltre 700 dipendenti di Emil Banca,** la Bcc presente con circa 100 filiali in tutte le provincie emiliane e nel mantovano, che *dal prossimo primo ottobre avranno più tempo da dedicare alla gestione famigliare e un accesso facilitato alla flessibilità oraria.*

Si chiama **Gestione facile del lavoro** il progetto messo in campo da Emil Banca, con la collaborazione delle rappresentanze sindacali, che **supera e migliora sia il contratto nazionale di settore che l'integrativo** e che rappresenta un cambiamento radicale nella storia della Banca, da sempre molto attenta ai bisogni delle persone.

RITRATTI CONSIGLIERI E DIRIGENTI EMILO BANCA. Foto di ALESSANDRO RUGGERI

"*In coerenza con il piano triennale di sostenibilità approvato dalla Banca* - spiega **Stefano Savini,** responsabile del Personale Emil Banca - *ci siamo impegnati per rispondere nella maniera più efficace possibile alle esigenze dei nostri collaboratori, cercando di rendere l'orario d'ufficio ancora più flessibile, favorendo così il bilanciamento casa-lavoro, e ampliando l'offerta di benefit e servizi che la Banca offre già a tutti i dipendenti all'interno del piano di welfare aziendale. Ora* - ha concluso - *lavoreremo per implementare ancor di più la possibilità di lavoro da remoto che oggi coinvolge già quasi metà dei nostri collaboratori*".

Nello specifico, dal prossimo 1 ottobre **20 ore di permessi retribuiti** saranno a disposizione di caregiver, disabili e dei genitori con figli fino ai 15 anni di età, e saranno concesse 1**0 ore di permessi retribuiti** per coloro che accompagnano un parente (fino il 3° grado) ad una visita medica specialistica. Dal **7 novembre** tutti potranno richiedere di allungare o ridurre il tempo della pausa pranzo per uscire prima la sera o entrare più tardi la mattina.

In più, sono stati programmati interventi formativi ad hoc per coloro che rientrano da una lunga assenza a cui viene garantito la stessa mansione (anche di responsabilità) che avevano prima di staccare. Alle neo-mamme verrà offerto anche un supporto psicologico fino all'anno di vita del bambino.

"In questi anni difficili i nostri collaboratori hanno dimostrato attaccamento alla propria cooperativa e impegno verso soci e clienti. Sono loro i primi protagonisti della crescita del nostro Istituto ed è giusto che questo venga riconosciuto", ha dichiarato **Daniele Ravaglia**, direttore generale Emil Banca, che ha concluso: "*Gli utili maturati negli scorsi esercizi ci hanno permesso di intervenire sia nei confronti del territorio, mettendo in campo azioni per mitigare la crisi dovuta al rincaro di energia e materie prime in generale, sia nei confronti dei nostri collaboratori, a cui sono stati riconosciuti diversi bonus e benefit".*

SPIDER-FIVE-136843136

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

Agenzia Redacon ©

E' vietata la riproduzione totale o parziale e la distribuzione con qualsiasi mezzo delle notizie di REDACON, salvo espliciti e specifici accordi in materia e con citazione della fonte. Violazioni saranno perseguite ai sensi della legge sul diritto d'autore.

TI POTREBBE INTERESSARE

CASA FUNERARIA
28 SETTEMBRE 2022 10:41 · ORNELLA COLI
Apre a Castelnovo la nuova "Casa Funeraria" delle onoranze funebri Mammi
1.151 LETTURE ·

IFOA
3 AGOSTO 2022 09:42 · REDACON
La formazione come strumento per integrarsi
237 LETTURE ·

20 LUGLIO 2022 11:22 · PIETRO FERRARI
Emil Banca insieme al gruppo bancario ICCREA supporta la crescita di ILLUMIA: sottoscritto finanziamento assistito da Garanzia Italia
311 LETTURE ·

18 LUGLIO 2022 14:34 · REDACON
Contratto di lavoro fresco di firma per 10 giovani emiliani. Sono apprendisti formati da IFOA
844 LETTURE ·

Lascia un Commento

Se sei registrato puoi accedere con il tuo utente e la tua password. Se vuoi registrarti al sito clicca qui.

Altrimenti lascia un commento utilizzando il form sottostante.

Nome e Cognome (obbligatorio)

E-mail (non sarà pubblicata) (obbligatorio)

Firma da pubblicare (obbligatorio)

Ho letto ed accetto l'informativa sulla privacy (obbligatorio) Privacy Policy

Invia Commento

← Castelnovo ne' Cuori: "Signor sindaco ma non si sente preso in giro?"

SPIDER-FIVE-136843136

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

Telpress Servizi di Media Monitoring

BCC EMILBANCA

REDACON
www.redacon.it
Utenti unici: 1.296

Rassegna del 28/09/2022
Notizia del: 28/09/2022
Foglio:3/3

Scegli il programma

Seleziona il mese

Arte e spettacolo
Assistenza
Associazioni
Cultura
Ecclesiali
Istituzionali
Media
Scuola
Sport
Turismo
Utilità pubblica
Altri

REDACON

© 2022 Redacon | Privacy Policy Cookie Policy

Powered by WordPress | Officina48

SPIDER-FIVE-136843136

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.