DICONO DI NOI

RESTO DEL CARLINO *del 15 gen 2026*	Emil Banca, più salario ai papà in congedo *di REDAZIONE* *a pag 21*	pag. 3
RESTO DEL CARLINO BO... *del 15 gen 2026*	Il Piano welfare di Emil Banca «Più flessibilità e permessi retribuiti» *di REDAZIONE* *a pag 38*	pag. 4
ilrestodelcarlino.it *del 15 gen 2026*	Emil Banca, più salario ai papà in congedo *di REDAZIONE* *a pag 1*	pag. 5
ilrestodelcarlino.it *del 15 gen 2026*	Emil Banca, più salario ai papà in congedo *di REDAZIONE* *a pag 1*	pag. 8
ilrestodelcarlino.it *del 15 gen 2026*	Il Piano welfare di Emil Banca: "Più flessibilità e permessi retribuiti" *di REDAZIONE* *a pag 1*	pag. 9
ilrestodelcarlino.it *del 15 gen 2026*	Il Piano welfare di Emil Banca: "Più flessibilità e permessi retribuiti" *di REDAZIONE* *a pag 1*	pag. 11
BOLOGNA2000.COM *del 14 gen 2026*	Più permessi e flessibilità, Emil Banca punta sul benessere dei lavoratori *di REDAZIONE* *a pag 1*	pag. 12
carpi2000.it *del 14 gen 2026*	Più permessi e flessibilità, Emil Banca punta sul benessere dei lavoratori *di REDAZIONE* *a pag 1*	pag. 14
modena2000.it *del 14 gen 2026*	Più permessi e flessibilità, Emil Banca punta sul benessere dei lavoratori *di REDAZIONE* *a pag 1*	pag. 16
REDACON.IT *del 14 gen 2026*	Più permessi retribuiti e flessibilità, Emil Banca investe sul benessere dei lavoratori *di Redacon* *a pag 1*	pag. 18
reggio2000.it *del 14 gen 2026*	Più permessi e flessibilità, Emil Banca punta sul benessere dei lavoratori *di REDAZIONE* *a pag 1*	pag. 20
sassuolo2000.it *del 14 gen 2026*	Più permessi e flessibilità, Emil Banca punta sul benessere dei lavoratori *di REDAZIONE* *a pag 1*	pag. 22

renonews.it
del 14 gen 2026

Più permessi retribuiti e flessibilità, Emil Banca investe sul benessere dei lavoratori | Renonews.it
di REDAZIONE *a pag 1*

pag. 27

BCC EMILBANCA

il Resto del Carlino

Dir. Resp.:Agnese Pini
Tiratura: 80.190 Diffusione: 58.354 Lettori: 535.000

Rassegna del: 15/01/26
Edizione del:15/01/26
Estratto da pag.:21
Foglio:1/1

ref-id-0691

Bologna

Emil Banca, più salario ai papà in congedo

BOLOGNA
Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione, Emil Banca ha rinnovato – e migliorato – il progetto "Gestione facile del lavoro", il pacchetto di azioni dedicato alla conciliazione vita-lavoro dei propri oltre 700 collaboratori. Con "Gestione del lavoro facile 2.0" salgono da 30 a 45 le ore di permessi retribuiti in più rispetto a quelli previsti dal contratto di lavoro, sia nazionale che integrativo, concessi a caregiver, lavoratori con disabilità e a genitori di figli adolescenti. A questi si aggiunge un'integrazione del 10% di retribuzione per i papà che usufruiscono del congedo parentale, più flessibilità in entrata e la possibilità, per tutti, di modulare la durata della pausa pranzo. Nello specifico, come già previsto da fine 2022, i genitori con figli fino a 15 anni hanno a disposizione 20 ore all'anno per qualsiasi tipo di esigenza, senza necessità di presentare alcun giustificativo. Quindici ore di permesso (5 in più rispetto al passato) sono concesse a chi deve accompagnare i propri cari alle visite mediche (in questo caso è necessario presentare il giustificativo del medico) e altre 10 ore vengono garantite ai caregiver di pazienti oncologici.
«Con questo piano – ha commentato il direttore generale, Matteo Passini (**foto**) – vogliamo valorizzare ciò che funziona e introdurre azioni nuove e concrete per rispondere ai bisogni reali sollevati dai nostri collaboratori nell'indagine di clima del 2025, partendo dalla sperimentazione dello smart working anche nella rete commerciale. Ci occuperemo poi dell'equilibrio di genere e tra generazioni, del rapporto tra figure apicali e personale e miglioreremo la trasparenza nelle politiche retributive, nelle promozioni e nei riconoscimenti».

Peso:18%

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

492-001-001

BCC EMILBANCA

il Resto del Carlino
Bologna
Dir. Resp.:Agnese Pini
Tiratura: 22.732 Diffusione: 31.348 Lettori: 174.972

Rassegna del: 15/01/26
Edizione del:15/01/26
Estratto da pag.:38
Foglio:1/1

ref-id-0691

Rinnovato il pacchetto di azioni per la conciliazione vita-lavoro

Il Piano welfare di Emil Banca «Più flessibilità e permessi retribuiti»

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione, Emil Banca, la Banca di Credito Cooperativo del Gruppo BCC Iccrea presente in tutta Emilia e nel Mantovano, ha rinnovato e migliorato il progetto 'Gestione facile del lavoro', il pacchetto di azioni dedicato alla conciliazione vita-lavoro dei propri oltre 700 collaboratori investendo ancora nel benessere delle persone.

Con 'Gestione del lavoro facile 2.0' salgono da 30 a 45 le ore di permessi retribuiti in più rispetto a quelli previsti dal contratto di lavoro, sia nazionale che integrativo, concessi a caregiver, lavoratori con disabilità e a genitori di figli adolescenti. A questi si aggiunge un'integrazione del 10 per cento di retribuzione per i papà che usufruiscono del congedo parentale, più flessibilità in entrata e la possibilità, per tutti, di modulare la durata della pausa pranzo. Come già previsto da fine 2022, i genitori con figli fino a 15 anni hanno a disposizione 20 ore all'anno per qualsiasi tipo di esigenza, senza necessità di presentare alcun giustificativo. Quindici ore di permesso (5 in più rispetto al passato) sono concesse a chi deve accompagnare i propri cari alle visite mediche (in questo caso è necessario presentare il giustificativo del medico) e altre 10 ore vengono garantite ai caregiver di pazienti oncologici.

«Con questo Piano – ha commentato il direttore generale, Matteo Passini – vogliamo valorizzare ciò che funziona e introdurre azioni nuove e concrete per rispondere ai bisogni reali sollevati dai nostri collaboratori nell'indagine di clima del 2025, partendo dalla sperimentazione dello smart working anche nella rete commerciale. Ci occuperemo poi dell'equilibrio di genere e tra generazioni, del rapporto tra figure apicali e personale».

Il direttore generale di Emil Banca, Matteo Passini: «Introdurre azioni nuove e concrete per rispondere ai bisogni reali»

Peso:22%

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

470-001-001

QUOTIDIANO NAZIONALE

Accedi

Zitti zitti

Sergio Gioli

BOLOGNA

Abbonamento digitale

1 mese a 6 €

Annabella scomparsaRitrovata ragazzina Mod... Terremoto oggiOrso marsicanoPesce nel canaleAffari tuoi

CITTÀ MENÙ SPECIALI VIDEO ULTIM'ORA Ricerca

15 gen 2026

CRISTINA DEGLIESPOSTI
Cronaca

Emil Banca, più salario ai papà in congedo

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione,...

SPIDER-FIVE-190616982

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione,...

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione, Emil Banca ha rinnovato – e migliorato – il progetto "Gestione facile del lavoro", il pacchetto di azioni dedicato alla conciliazione vita-lavoro dei propri oltre 700 collaboratori. Con "Gestione del lavoro facile 2.0" salgono da 30 a 45 le ore di permessi retribuiti in più rispetto a quelli previsti dal contratto di lavoro, sia nazionale che integrativo, concessi a caregiver, lavoratori con disabilità e a genitori di figli adolescenti. A questi si aggiunge un'integrazione del 10% di retribuzione per i papà che usufruiscono del congedo parentale, più flessibilità in entrata e la possibilità, per tutti, di modulare la durata della pausa pranzo. Nello specifico, come già previsto da fine 2022, i genitori con figli fino a 15 anni hanno a disposizione 20 ore all'anno per qualsiasi tipo di esigenza, senza necessità di presentare alcun giustificativo. Quindici ore di permesso (5 in più rispetto al passato) sono concesse a chi deve accompagnare i propri cari alle visite mediche (in questo caso è necessario presentare il giustificativo del medico) e altre 10 ore vengono garantite ai caregiver di pazienti oncologici.

"Con questo piano – ha commentato il direttore generale, Matteo Passini (foto) – vogliamo valorizzare ciò che funziona e introdurre azioni nuove e concrete per rispondere ai bisogni reali sollevati dai nostri collaboratori nell'indagine di clima del 2025, partendo dalla sperimentazione dello smart working anche nella rete commerciale. Ci occuperemo poi dell'equilibrio di genere e tra generazioni, del rapporto tra figure apicali e personale e miglioreremo la trasparenza nelle politiche retributive, nelle promozioni e nei riconoscimenti".

© Riproduzione riservata

POTREBBE INTERESSARTI ANCHE

Cronaca

SPIDER-FIVE-190616982

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

Marca del distributore protagonista: "Vale 31,5 miliardi di fatturato"

Cronaca

"Siamo Pesissimi, anziani che non mollano"

Cronaca

Investito di notte da un'auto. Ciclista gravissimo al Maggiore

Cronaca

"A tutti può capitare una svolta difficile"

Cronaca

Alfasigma investe in una cura per malattie rare

QN

Robin Srl Società soggetta a direzione e coordinamento di **Monrif**

Copyright @2026 - P.Iva 12741650159 - ISSN: 2499-2968

Dati SocietariPrivacy Impostazioni Privacy Dichiarazione di accessibilità

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

SPIDER-FIVE-190616982

Emil Banca, più salario ai papà in congedo

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione,...

15/01/2026
REDAZIONE

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione,...

--PARTIAL--

SPIDER-FIVE-190617358

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

Il Piano welfare di Emil Banca: "Più flessibilità e permessi retribuiti"

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione,...

15/01/2026
REDAZIONE

Zitti zitti

1 mese a 6 €

Il direttore generale di Emil Banca, Matteo Passini: «. Introdurre azioni nuove e concrete per rispondere ai bisogni reali»

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione, Emil Banca, la Banca di Credito Cooperativo del Gruppo BCC Iccrea presente in tutta Emilia e nel Mantovano, ha rinnovato e migliorato il progetto 'Gestione facile del lavoro', il pacchetto di azioni dedicato alla conciliazione vita-lavoro dei propri oltre 700 collaboratori investendo ancora nel benessere delle persone.

Con 'Gestione del lavoro facile 2.0' salgono da 30 a 45 le ore di permessi retribuiti in più rispetto a quelli previsti dal contratto di lavoro, sia nazionale che integrativo, concessi a caregiver, lavoratori con disabilità e a genitori di figli adolescenti. A questi si aggiunge un'integrazione del 10 per cento di retribuzione per i papà che usufruiscono del congedo parentale, più flessibilità in entrata e la possibilità, per tutti, di modulare la durata della pausa pranzo. Come già previsto da fine 2022, i

SPIDER-FIVE-190616997
Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

genitori con figli fino a 15 anni hanno a disposizione 20 ore all'anno per qualsiasi tipo di esigenza, senza necessità di presentare alcun giustificativo. Quindici ore di permesso (5 in più rispetto al passato) sono concesse a chi deve accompagnare i propri cari alle visite mediche (in questo caso è necessario presentare il giustificativo del medico) e altre 10 ore vengono garantite ai caregiver di pazienti oncologici.

"Con questo Piano – ha commentato il direttore generale, Matteo Passini – vogliamo valorizzare ciò che funziona e introdurre azioni nuove e concrete per rispondere ai bisogni reali sollevati dai nostri collaboratori nell'indagine di clima del 2025, partendo dalla sperimentazione dello smart working anche nella rete commerciale. Ci occuperemo poi dell'equilibrio di genere e tra generazioni, del rapporto tra figure apicali e personale".

© Riproduzione riservata

Tag dell'articolo

Robin Srl Società soggetta a direzione e coordinamento di Monrif

categorie

abbonamenti

pubblicità

Copyright @2026 - P.Iva 12741650159 - ISSN: 2499-2968

SPIDER-FIVE-190616997
Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

Il Piano welfare di Emil Banca: "Più flessibilità e permessi retribuiti"

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione,...

15/01/2026
REDAZIONE

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione,...

--PARTIAL--

SPIDER-FIVE-190617368

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

BOLOGNA2000

LocaTop L'ALTEZZA SEMPRE PIÙ A PORTATA DI MANO
NOLEGGIO VENDITA FORMAZIONE ASSISTENZA
SIAMO A MINERBIO

LAVORO REGIONE

Più permessi e flessibilità, Emil Banca punta sul benessere dei lavoratori

14 Gennaio 2026

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione, Emil Banca, la Banca di Credito cooperativo del Gruppo BCC Iccrea presente in tutta Emilia e nel mantovano, ha rinnovato e migliorato il progetto "Gestione facile del lavoro", il pacchetto di azioni dedicato alla conciliazione vita-lavoro dei propri oltre 700 collaboratori investendo ancora nel benessere delle persone.

Con "Gestione del lavoro facile 2.0" salgono da 30 a 45 le ore di permessi retribuiti in più rispetto a quelli previsti dal contratto di lavoro, sia nazionale che integrativo, concessi a caregiver, lavoratori con disabilità e a genitori di figli adolescenti. A questi si aggiunge un'integrazione del 10% di retribuzione per i papà che usufruiscono del congedo parentale, più flessibilità in entrata e la possibilità, per tutti, di modulare la durata della pausa pranzo.

PUBBLICITA'

ASCOLTA LINEA RADIO
ora in onda
GIANNI MORANDI - NEL SILENZIO SPLENDE

CORSI IFOA IFTS 2025 2026

LocaTop L'ALTEZZA SEMPRE PIÙ A PORTATA DI MANO
NOLEGGIO VENDITA FORMAZIONE ASSISTENZA
SIAMO A BOLOGNA IN VIA SABBIONARA 611

SPIDER-FIVE-190582156

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

Nello specifico, come già previsto da fine 2022, i genitori con figli fino a 15 anni hanno a disposizione 20 ore all'anno per qualsiasi tipo di esigenza, senza necessità di presentare alcun giustificativo. Quindici ore di permesso (5 in più rispetto al passato) sono concesse a chi deve accompagnare i propri cari alle visite mediche (in questo caso è necessario presentare il giustificativo del medico) e altre 10 ore vengono garantite ai caregiver di pazienti oncologici.

"Gestione facile del lavoro 2.0" fa parte del Piano Benessere 2026–2028 con cui Emil Banca rinnova l'impegno nel promuovere e sostenere il benessere economico, fisico, mentale, professionale e sociale di tutte le persone.

Con questo Piano – ha commentato il direttore generale, Matteo Passini – *vogliamo valorizzare ciò che funziona e introdurre azioni nuove e concrete per rispondere ai bisogni reali sollevati dai nostri collaboratori nell'indagine di clima del 2025, partendo dalla sperimentazione dello smart working anche nella rete commerciale. Ci occuperemo poi dell'equilibrio di genere e tra generazioni, del rapporto tra figure apicali e personale e miglioreremo la trasparenza nelle politiche retributive, nelle promozioni e nei riconoscimenti, garantendo criteri chiari, coerenti e comprensibili a tutte le persone".*

TUTTOAUTORICAMBI
AUTODOC

Articolo precedente

Intelligenza artificiale e ricerca biomedica: un seminario Unimore sullo stato dell'arte e le prospettive future, il 19 gennaio

Articolo successivo

Il Comune di Spilamberto aderisce al programma ELoGE

BOLOGNA2000

CHI SIAMO
Linea Radio Multimedia srl
P.Iva 02556210363 - Cap.Soc. 10.329,12 i.v.
Reg.Imprese Modena Nr.02556210363 - Rea Nr.311810

Supplemento al Periodico quotidiano Sassuolo2000.it
Reg. Trib. di Modena il 30/08/2001 al nr. 1599 - ROC 7892
Direttore responsabile Fabrizio Gherardi

Phone: 0536.807013

Il nostro **news-network**: sassuolo2000.it - modena2000.it - reggio2000.it - carpi2000.it - appenninonotizie.it

Questa testata è associata a

SPIDER-FIVE-190582156

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

CARPI2000

LocaTop
NOLEGGIO
VENDITA
FORMAZIONE
ASSISTENZA
PIATTAFORME - SOLLEVATORI
AUTOGRU - MULETTI
L'ALTEZZA A PORTATA DI MANO

Più permessi e flessibilità, Emil Banca punta sul benessere dei lavoratori

14 Gennaio 2026

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione, Emil Banca, la Banca di Credito cooperativo del Gruppo BCC Iccrea presente in tutta Emilia e nel mantovano, ha rinnovato e migliorato il progetto "Gestione facile del lavoro", il pacchetto di azioni dedicato alla conciliazione vita-lavoro dei propri oltre 700 collaboratori investendo ancora nel benessere delle persone.

Con "Gestione del lavoro facile 2.0" salgono da 30 a 45 le ore di permessi retribuiti in più rispetto a quelli previsti dal contratto di lavoro, sia nazionale che integrativo, concessi a caregiver, lavoratori con disabilità e a genitori di figli adolescenti. A questi si aggiunge un'integrazione del 10% di retribuzione per i papà che usufruiscono del congedo parentale, più flessibilità in entrata e la possibilità, per tutti, di modulare la durata della pausa pranzo.

CORSI IFOA IFTS 2025 2026

SPIDER-FIVE-190582160

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

Nello specifico, come già previsto da fine 2022, i genitori con figli fino a 15 anni hanno a disposizione 20 ore all'anno per qualsiasi tipo di esigenza, senza necessità di presentare alcun giustificativo. Quindici ore di permesso (5 in più rispetto al passato) sono concesse a chi deve accompagnare i propri cari alle visite mediche (in questo caso è necessario presentare il giustificativo del medico) e altre 10 ore vengono garantite ai caregiver di pazienti oncologici.

"Gestione facile del lavoro 2.0" fa parte del Piano Benessere 2026–2028 con cui Emil Banca rinnova l'impegno nel promuovere e sostenere il benessere economico, fisico, mentale, professionale e sociale di tutte le persone.

Con questo Piano – ha commentato il direttore generale, Matteo Passini – *vogliamo valorizzare ciò che funziona e introdurre azioni nuove e concrete per rispondere ai bisogni reali sollevati dai nostri collaboratori nell'indagine di clima del 2025, partendo dalla sperimentazione dello smart working anche nella rete commerciale. Ci occuperemo poi dell'equilibrio di genere e tra generazioni, del rapporto tra figure apicali e personale e miglioreremo la trasparenza nelle politiche retributive, nelle promozioni e nei riconoscimenti, garantendo criteri chiari, coerenti e comprensibili a tutte le persone".*

Articolo precedente

A Lampedusa prime terapie oncologiche erogate sull'isola

Articolo successivo

Il Comune di Spilamberto aderisce al programma ELoGE

CARPI2000

CHI SIAMO
Linea Radio Multimedia srl
P.Iva 02556210363 - Cap.Soc. 10.329,12 i.v.
Reg.Imprese Modena Nr.02556210363 - Rea Nr.311810

Supplemento al Periodico quotidiano Sassuolo2000.it
Reg. Trib. di Modena il 30/08/2001 al nr. 1599 - ROC 7892
Direttore responsabile Fabrizio Gherardi

Phone: 0536.807013

Il nostro **news-network**: sassuolo2000.it - reggio2000.it - bologna2000.com - modena2000.it - appenninonotizie.it

Questa testata è associata a

SPIDER-FIVE-190582160

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

Christian De Carlo Onoranze Funebri
Servizio H24 - 328 654 6486
info@onoranzechristiandecarlo.it
onoranzechristiandecarlo.it

Più permessi e flessibilità, Emil Banca punta sul benessere dei lavoratori

14 Gennaio 2026

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione, Emil Banca, la Banca di Credito cooperativo del Gruppo BCC Iccrea presente in tutta Emilia e nel mantovano, ha rinnovato e migliorato il progetto "Gestione facile del lavoro", il pacchetto di azioni dedicato alla conciliazione vita-lavoro dei propri oltre 700 collaboratori investendo ancora nel benessere delle persone.

Con "Gestione del lavoro facile 2.0" salgono da 30 a 45 le ore di permessi retribuiti in più rispetto a quelli previsti dal contratto di lavoro, sia nazionale che integrativo, concessi a caregiver, lavoratori con disabilità e a genitori di figli adolescenti. A questi si aggiunge un'integrazione del 10% di retribuzione per i papà che usufruiscono del congedo parentale, più flessibilità in entrata e la possibilità, per tutti, di modulare la durata della pausa pranzo.

LINEA RADIO
ASCOLTALA TI PIACERA'
ora in onda
GIANNI MORANDI - NEL SILENZIO SPLENDE

CORSI IFOA IFTS 2025 2026

sport&fun a Sassuolo
Ca' marta
Palestra
Piscina
PROVA 7

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

SPIDER-FIVE-190582147

Nello specifico, come già previsto da fine 2022, i genitori con figli fino a 15 anni hanno a disposizione 20 ore all'anno per qualsiasi tipo di esigenza, senza necessità di presentare alcun giustificativo. Quindici ore di permesso (5 in più rispetto al passato) sono concesse a chi deve accompagnare i propri cari alle visite mediche (in questo caso è necessario presentare il giustificativo del medico) e altre 10 ore vengono garantite ai caregiver di pazienti oncologici.

"Gestione facile del lavoro 2.0" fa parte del Piano Benessere 2026–2028 con cui Emil Banca rinnova l'impegno nel promuovere e sostenere il benessere economico, fisico, mentale, professionale e sociale di tutte le persone.

Con questo Piano – ha commentato il direttore generale, Matteo Passini – *vogliamo valorizzare ciò che funziona e introdurre azioni nuove e concrete per rispondere ai bisogni reali sollevati dai nostri collaboratori nell'indagine di clima del 2025, partendo dalla sperimentazione dello smart working anche nella rete commerciale. Ci occuperemo poi dell'equilibrio di genere e tra generazioni, del rapporto tra figure apicali e personale e miglioreremo la trasparenza nelle politiche retributive, nelle promozioni e nei riconoscimenti, garantendo criteri chiari, coerenti e comprensibili a tutte le persone".*

Padel
Calcio
Pesca
Ristorante
Discoteca
GIORNI GRATIS
CHIAMA
0536 812923

WWW.FERRAMENTA VANDELLI.IT

ONORANZE FUNEBRI San Martino

Articolo precedente

Intelligenza artificiale e ricerca biomedica: un seminario Unimore sullo stato dell'arte e le prospettive future, il 19 gennaio

Articolo successivo

Il Comune di Spilamberto aderisce al programma ELoGE

MODENA2000

CHI SIAMO
Linea Radio Multimedia srl
P.Iva 02556210363 - Cap.Soc. 10.329,12 i.v.
Reg.Imprese Modena Nr.02556210363 - Rea Nr.311810

Supplemento al Periodico quotidiano Sassuolo2000.it
Reg. Trib. di Modena il 30/08/2001 al nr. 1599 - ROC 7892
Direttore responsabile Fabrizio Gherardi

Phone: 0536.807013

Il nostro **news-network**: sassuolo2000.it - reggio2000.it - bologna2000.com - carpi2000.it - appenninonotizie.it

Questa testata è associata a
USPI
Unione Stampa Periodica Italiana

SPIDER-FIVE-190582147

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

REDAZIONALE

RINNOVATO IL PACCHETTO DI AZIONI DEDICATO ALLA CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

Più permessi retribuiti e flessibilità, Emil Banca investe sul benessere dei lavoratori

Di **Redacon** - 14 Gennaio 2026 12:21 0 0

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione, Emil Banca, la Banca di Credito Cooperativo del Gruppo BCC Iccrea presente in tutta Emilia e nel mantovano, ha rinnovato e migliorato il progetto **"Gestione facile del lavoro"**, il pacchetto di azioni dedicato alla conciliazione vita-lavoro dei propri oltre 700 collaboratori investendo ancora nel benessere delle persone.

Con **"Gestione del lavoro facile 2.0" salgono da 30 a 45 le ore di permessi retribuiti in più rispetto a quelli previsti dal contratto di lavoro, sia nazionale che integrativo, concessi a caregiver, lavoratori con disabilità e a genitori di figli adolescenti.** A questi si aggiunge **un'integrazione del 10% di retribuzione per i papà** che usufruiscono del congedo parentale, più flessibilità in entrata e la possibilità, per tutti, di modulare la durata della pausa pranzo.

Nello specifico, come già previsto da fine 2022, **i genitori con figli fino a 15 anni hanno a disposizione 20 ore all'anno per qualsiasi tipo di esigenza,** senza necessità di presentare alcun giustificativo. **Quindici ore di permesso (5 in più rispetto al passato) sono concesse a chi deve accompagnare i propri cari alle visite mediche** (in questo caso è necessario presentare il giustificativo del medico) e **altre 10 ore vengono garantite ai caregiver di pazienti oncologici.**

"Gestione facile del lavoro 2.0" fa parte del **Piano Benessere 2026–2028** con cui Emil Banca rinnova l'impegno nel promuovere e sostenere il benessere economico, fisico, mentale, professionale e sociale di tutte le persone.

"Con questo Piano - ha commentato il direttore generale, **Matteo Passini** - *vogliamo valorizzare ciò che funziona e introdurre azioni nuove e concrete per rispondere ai bisogni reali sollevati dai nostri collaboratori nell'indagine di clima del 2025, partendo dalla sperimentazione dello smart working anche nella rete commerciale. Ci occuperemo poi dell'equilibrio di genere e tra generazioni, del rapporto tra figure apicali e personale e miglioreremo la trasparenza nelle politiche retributive, nelle promozioni e nei riconoscimenti, garantendo criteri chiari, coerenti e comprensibili a tutte le persone".*

TAGS EMIL BANCA

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

SPIDER-FIVE-190573978

Articolo precedente

Val d'Enza, sorpreso rubare, spuzza spray urticante: arrestato

SPAZIO PUBBLICITARIO

LASCIA UN COMMENTO

Accedi per lasciare un commento

SCARICA L'APP RADIONOVA

Redacon (acronimo che sta per Redazione della Cooperativa Novanta) è un portale online gestito interamente da una redazione e una rete di collaboratori attivi nel mondo dell'informazione che incentrano il proprio interesse e punto di riferimento nel territorio dell'Appennino reggiano e dintorni.

Il nostro è un servizio gratuito senza scopo di lucro, puoi dare il tuo contributo, anche come apprezzamento per il nostro lavoro.

© 2011-2023 Redacon | Privacy Policy | Cookie Policy

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

SPIDER-FIVE-190573978

Telpress Servizi di Media Monitoring

REGGIO2000

LocaTop
L'ALTEZZA SEMPRE PIÙ A PORTATA DI MANO

REGGIO EMILIA
Tel. 340 6701839

ZERO SYSTEM
VENDITA e ASSISTENZA MULTIFUNZIONE
PRODUTTIVITA' E IMMEDIATEZZA
NON SONO UN MIRAGGIO
BASTA UN TOCCO

OTTICA VERONA
LARGO VERONA SASSUOLO

FRANCO CALUZZI

DACIA
Tel. 0522 981541
Scandauto
VENDITA NUOVO E USATO - OFFICINA
via dell'Industria - Località Bosco
Scandiano (RE)

NUOVO SUV
CITROËN C5 AIRCROSS
CITROËN
Emil-Car
info@emil-car.it - www.emilcar.citroen.it
NUOVA CITROËN È-C4
100% ELECTRIC

LAVORO REGIONE

Più permessi e flessibilità, Emil Banca punta sul benessere dei lavoratori

14 Gennaio 2026

CORSI IFOA
IFTS
2025 2026

AGENZIA VIAGGI -PACCHETTI VACANZE
VOLI AEREI E TRENI PER PRIVATI E AZIENDE
NOLEGGIO MINIBUS E PULLMAN DA 24 A 54 POSTI
NOLEGGIO AUTO E MINIVAN
CON O SENZA ACCOMPAGNATORE

MORE PIZZA
Castellarano
via Chiaviche 2/F
Pizzeria d'asporto - Tel: 353 302 4294

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

SPIDER-FIVE-190582158

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione, Emil Banca, la Banca di Credito cooperativo del Gruppo BCC Iccrea presente in tutta Emilia e nel mantovano, ha rinnovato e migliorato il progetto "Gestione facile del lavoro", il pacchetto di azioni dedicato alla conciliazione vita-lavoro dei propri oltre 700 collaboratori investendo ancora nel benessere delle persone.

Con "Gestione del lavoro facile 2.0" salgono da 30 a 45 le ore di permessi retribuiti in più rispetto a quelli previsti dal contratto di lavoro, sia nazionale che integrativo, concessi a caregiver, lavoratori con disabilità e a genitori di figli adolescenti. A questi si aggiunge un'integrazione del 10% di retribuzione per i papà che usufruiscono del congedo parentale, più flessibilità in entrata e la possibilità, per tutti, di modulare la durata della pausa pranzo.

Nello specifico, come già previsto da fine 2022, i genitori con figli fino a 15 anni hanno a disposizione 20 ore all'anno per qualsiasi tipo di esigenza, senza necessità di presentare alcun giustificativo. Quindici ore di permesso (5 in più rispetto al passato) sono concesse a chi deve accompagnare i propri cari alle visite mediche (in questo caso è necessario presentare il giustificativo del medico) e altre 10 ore vengono garantite ai caregiver di pazienti oncologici.

"Gestione facile del lavoro 2.0" fa parte del Piano Benessere 2026–2028 con cui Emil Banca rinnova l'impegno nel promuovere e sostenere il benessere economico, fisico, mentale, professionale e sociale di tutte le persone.

Con questo Piano – ha commentato il direttore generale, Matteo Passini – *vogliamo valorizzare ciò che funziona e introdurre azioni nuove e concrete per rispondere ai bisogni reali sollevati dai nostri collaboratori nell'indagine di clima del 2025, partendo dalla sperimentazione dello smart working anche nella rete commerciale. Ci occuperemo poi dell'equilibrio di genere e tra generazioni, del rapporto tra figure apicali e personale e miglioreremo la trasparenza nelle politiche retributive, nelle promozioni e nei riconoscimenti, garantendo criteri chiari, coerenti e comprensibili a tutte le persone".*

LINEA RADIO
ASCOLTALA TI PIACERA'
ora in onda
GIANNI MORANDI - NEL SILENZIO SPLENDE

Articolo precedente
Intelligenza artificiale e ricerca biomedica: un seminario Unimore sullo stato dell'arte e le prospettive future, il 19 gennaio

Articolo successivo
Il Comune di Spilamberto aderisce al programma ELoGE

ARTICOLI CORRELATI | ALTRO DALL'AUTORE

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.
SPIDER-FIVE-190582158

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

SPIDER-FIVE-190583977

ULTIME NOTIZIE: In centro storico a Modena arriva la fiera di Sant'Antonio

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

SPIDER-FIVE-190583977

SASSUOLO2000.it
QUOTIDIANO ONLINE

Christian De Carlo Onoranze Funebri
Servizio H24 - 328 654 6486
info@onoranzechristiandecarlo.it
onoranzechristiandecarlo.it

ZENIA
INFORMATION TECHNOLOGY
IL TUO PARTNER NELLE SOLUZIONI INFORMATICHE

DACIA
Tel. 0522 981541
Scandauto
VENDITA NUOVO E USATO - OFFICINA
via dell'Industria - Località Bosco
Scandiano (RE)

AUTOFFICINA
SPRINTCAR
Via Radici, 77/c - Veggia di Casalgrande (RE)

Santo Domingo Holidays

ONORANZE FUNEBRI
San Martino
CORLO DI FORMIGINE - MODENA - SASSUOLO

SPIDER-FIVE-190583977

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

PIÙ PERMESSI E FLESSIBILITÀ, EMIL BANCA PUNTA SUL BENESSERE DEI LAVORATORI

Lavoro Regione

Tempo di lettura 1 min.

14 Gennaio 2026

ISCRIVITI AL NOSTRO CANALE WHATSAPP ←

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione, Emil Banca, la Banca di Credito cooperativo del Gruppo BCC Iccrea presente in tutta Emilia e nel mantovano, ha rinnovato e migliorato il progetto "Gestione facile del lavoro", il pacchetto di azioni dedicato alla conciliazione vita-lavoro dei propri oltre 700 collaboratori investendo ancora nel benessere delle persone.

Con "Gestione del lavoro facile 2.0" salgono da 30 a 45 le ore di permessi retribuiti in più rispetto a quelli previsti dal contratto di lavoro, sia nazionale che integrativo, concessi a caregiver, lavoratori con disabilità e a genitori di figli adolescenti. A questi si aggiunge un'integrazione del 10% di retribuzione per i papà che usufruiscono del congedo parentale, più flessibilità in entrata e la possibilità, per tutti, di modulare la durata della pausa pranzo.

Nello specifico, come già previsto da fine 2022, i genitori con figli fino a 15 anni hanno a disposizione 20 ore all'anno per qualsiasi tipo di esigenza, senza necessità di presentare alcun giustificativo. Quindici ore di permesso (5 in più rispetto al passato) sono concesse a chi deve accompagnare i propri cari alle visite mediche (in questo caso è necessario presentare il giustificativo del medico) e altre 10 ore vengono garantite ai caregiver di pazienti oncologici.

"Gestione facile del lavoro 2.0" fa parte del Piano Benessere 2026–2028 con cui Emil Banca rinnova l'impegno nel promuovere e sostenere il benessere economico, fisico, mentale, professionale e sociale di tutte le persone.

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

SPIDER-FIVE-190583977

Con questo Piano – ha commentato il direttore generale, Matteo Passini – *vogliamo valorizzare ciò che funziona e introdurre azioni nuove e concrete per rispondere ai bisogni reali sollevati dai nostri collaboratori nell'indagine di clima del 2025, partendo dalla sperimentazione dello smart working anche nella rete commerciale. Ci occuperemo poi dell'equilibrio di genere e tra generazioni, del rapporto tra figure apicali e personale e miglioreremo la trasparenza nelle politiche retributive, nelle promozioni e nei riconoscimenti, garantendo criteri chiari, coerenti e comprensibili a tutte le persone".*

SASSUOLO2000.it QUOTIDIANO ONLINE

Periodico quotidiano Sassuolo2000.it
Reg. Trib. di Modena il 30/08/2001
al nr. 1599 - ROC 7892
Direttore responsabile Fabrizio Gherardi

Edito da:
Linea Radio Multimedia srl
P.Iva 02556210363
Cap.Soc. 10.329,12 i.v.
Reg.Imprese Modena Nr.02556210363
Rea Nr.311810

phone: **0536 807013**
redazione@sassuolo2000.it

351 855 5164

Questa testata è associata a USPI Unione Stampa Periodica Italiana

COPYRIGHT

La riproduzione di articoli, foto e video è vietata con qualsiasi mezzo analogico o digitale, se non espressamente autorizzata dall'editore con consenso scritto.

COMUNICA CON NOI INFORMATIVA COOKIES

PRIVACY POLICY

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

SPIDER-FIVE-190583977

Più permessi retribuiti e flessibilità, Emil Banca investe sul benessere dei lavoratori

By **Redazione** - 14 Gennaio 2026 1 0

Più permessi retribuiti, più flessibilità e l'integrazione al reddito dei papà che scelgono il congedo parentale. A tre anni dall'attivazione, Emil Banca, la Banca di Credito Cooperativo del Gruppo BCC Iccrea presente in tutta Emilia e nel mantovano, ha rinnovato e migliorato il progetto **"Gestione facile del lavoro"**, il pacchetto di azioni dedicato alla conciliazione vita-lavoro dei propri oltre 700 collaboratori investendo

SPIDER-FIVE-190590645

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

ancora nel benessere delle persone.

Con **"Gestione del lavoro facile 2.0" salgono da 30 a 45 le ore di permessi retribuiti in più rispetto a quelli previsti dal contratto di lavoro, sia nazionale che integrativo, concessi a caregiver, lavoratori con disabilità e a genitori di figli adolescenti.** A questi si aggiunge **un'integrazione del 10% di retribuzione per i papà** che usufruiscono del congedo parentale, più flessibilità in entrata e la possibilità, per tutti, di modulare la durata della pausa pranzo.

Nello specifico, come già previsto da fine 2022, **i genitori con figli fino a 15 anni hanno a disposizione 20 ore all'anno per qualsiasi tipo di esigenza,** senza necessità di presentare alcun giustificativo. **Quindici ore di permesso (5 in più rispetto al passato) sono concesse a chi deve accompagnare i propri cari alle visite mediche** (in questo caso è necessario presentare il giustificativo del medico) e **altre 10 ore vengono garantite ai caregiver di pazienti oncologici.**

"Gestione facile del lavoro 2.0" fa parte del **Piano Benessere 2026–2028** con cui Emil Banca rinnova l'impegno nel promuovere e sostenere il benessere economico, fisico, mentale, professionale e sociale di tutte le persone.

"Con questo Piano – ha commentato il direttore generale, **Matteo Passini (nella foto)** – *vogliamo valorizzare ciò che funziona e introdurre azioni nuove e concrete per rispondere ai bisogni reali sollevati dai nostri collaboratori nell'indagine di clima del 2025, partendo dalla sperimentazione dello smart working anche nella rete commerciale. Ci occuperemo poi dell'equilibrio di genere e tra generazioni, del rapporto tra figure apicali e personale e miglioreremo la trasparenza nelle politiche retributive, nelle promozioni e nei riconoscimenti, garantendo criteri chiari, coerenti e comprensibili a tutte le persone".*

Previous article

S.LAZZARO DI S. (BO): Meno burocrazia per gli spostamenti delle persone con disabilità

Redazione

© 2025 Renonews.it | Editore e Direttore Mario Becca | PI.03241541204 - Tutte le collaborazioni sono gratuite

Il presente documento non e' riproducibile, e' ad uso esclusivo del committente e non e' divulgabile a terzi.

SPIDER-FIVE-190590645

Telpress Servizi di Media Monitoring